

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

CREATING VALUE THROUGH
COLLABORATIVE SUSTAINABLE DEVELOPMENT

PROGRAMA DE EDUCACIÓN EJECUTIVA
GRADE, LIMA, PERÚ
8 AL 12 DE JUNIO DE 2015



McGill



ISID

INSTITUTE FOR THE
STUDY OF INTERNATIONAL
DEVELOPMENT



GRADE

Grupo de Análisis para el Desarrollo

PRESENTACIÓN

INSTITUTO PARA EL ESTUDIO DEL DESARROLLO INTERNACIONAL DE LA UNIVERSIDAD DE MCGILL (ISID) Y GRUPO DE ANÁLISIS PARA EL DESARROLLO (GRADE)

01



> INSTITUTO PARA EL ESTUDIO DEL DESARROLLO INTERNACIONAL DE LA UNIVERSIDAD DE MCGILL (ISID). El dinamismo del Instituto para el Estudio del Desarrollo Internacional refleja la gran fortaleza de la enseñanza y la investigación en la Universidad de McGill. Los estudios de desarrollo se han convertido en un fuerte y son actualmente un campo creciente en la Universidad. ISID es uno de los pocos y selectos epicentros norteamericanos dedicados a la investigación y enseñanza en desarrollo, generando niveles notables de investigación original, estableciendo nuevas relaciones con la comunidad internacional del desarrollo y formando las futuras generaciones de investigadores, profesores, responsables de formular políticas públicas y profesionales del desarrollo.

> GRUPO DE ANÁLISIS PARA EL DESARROLLO (GRADE). El Grupo de Análisis para el Desarrollo es un centro líder de investigación privado, sin afiliación partidaria ni fines de lucro. Su misión es desarrollar investigación aplicada para estimular y enriquecer el debate, el diseño e implementación de políticas públicas. Desde su fundación en 1980, en Lima, Perú, GRADE se dedica al estudio de temas económicos, educativos, ambientales y sociales, en áreas relevantes para el desarrollo de Perú y de otros países latinoamericanos. La institución busca difundir los resultados de su trabajo entre los responsables de formular políticas públicas y el público en general. A fin de cumplir cabalmente con la misión institucional, quienes trabajan en GRADE realizan investigación académica rigurosa, con un alto grado de objetividad, lo que asegura que sus conclusiones sobre la naturaleza y la causalidad de los procesos económicos y sociales están sustentadas en evidencia empírica sólida.

- > Más información sobre [ISID](#)
- > Más información sobre [GRADE](#)
- > [Inscribirse en línea](#)

RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA (CSR)

CREANDO VALOR A TRAVÉS DEL DESARROLLO COLABORATIVO SOSTENIBLE

02



- > Desarrollo Sostenible
- > Igualdad de género
- > Crecimiento económico

El curso esencial para los profesionales que trabajan en el campo en expansión de la responsabilidad social corporativa y el desarrollo sostenible.

> L'INSTITUTO PARA EL ESTUDIO DEL DESARROLLO INTERNACIONAL DE LA UNIVERSIDAD DE MCGILL Y EL GRUPO DE ANÁLISIS PARA EL DESARROLLO se complacen en anunciar la próxima edición del altamente exitoso programa de certificación en educación ejecutiva, **RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA: CREANDO VALOR A TRAVÉS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE COLABORATIVO**. Este intensivo programa práctico de cinco días ofrecerá herramientas importantes a una amplia variedad de personas que trabajan en RSC o que están interesadas en comprender el espacio dinámico donde los intereses del sector privado pueden crear valor compartido y apoyar el desarrollo sostenible.

El programa se llevará a cabo en Barranco, Lima, Perú, del 8 al 12 de Junio de 2015.

PROGRAMA

OBJETIVOS Y TEMAS CENTRALES

03



- > Profesionales del desarrollo
- > Organizaciones internacionales
- > Líderes empresariales

> Muchos sectores de la sociedad deben hacer frente al complicado escenario del desarrollo y la responsabilidad social y corporativa. En la juxtaposición de las cuestiones económicas, sociales y ambientales que afectan a empresas, gobiernos, ONG, instituciones internacionales y otras organizaciones, hay tanto nuevos y complejos retos, como oportunidades emergentes para la innovación. Organizaciones públicas, privadas y de la sociedad civil enfrentan dos crecientes presiones: de una lado, integrar aspectos económicos, ambientales y sociales y del otro, la necesidad de generar mayor valor para las partes interesadas.

El programa Responsabilidad Social Corporativa (RSC): Creando valor a través del desarrollo colaborativo sostenible, equipará a los participantes con las competencias y recursos de aprendizaje necesarios para superar los desafíos de la responsabilidad corporativa y social de manera efectiva.

El programa de educación ejecutiva está diseñado para proveer teorías y aproximaciones prácticas y significativas, permitiéndole a los participantes aprender y trabajar directamente con líderes clave de otras organizaciones. Líderes empresariales, gubernamentales y de la sociedad civil aprenderán y trabajaran juntos. Este intensivo programa de certificación de cinco días, proveerá soluciones prácticas que ayudan a alinear y armonizar diferentes enfoques para abordar la responsabilidad social. El resultado es una estrategia que le permite a diferentes organizaciones equilibrar las prioridades que compiten entre sí y encontrar soluciones generadoras de valor compartido. Le permitirá a gestores y profesionales del desarrollo comprender cómo navegar a través de los requisitos y responsabilidades de la responsabilidad social, así como crear, implementar y gestionar estrategias de desarrollo colaborativo sostenible.

El programa presentará a los participantes un pensamiento de vanguardia y aplicaciones prácticas en numerosos contextos. De la misma manera, les proporcionará el conocimiento requerido, competencias y estrategias para prepararse para el desarrollo, implementación y gestión de la responsabilidad social corporativa en el seno de sus respectivas organizaciones.

A QUIÉN

VA DIRIGIDO EL PROGRAMA

04



- > Profesionales del desarrollo del sector público
- > Organizaciones internacionales
- > Líderes empresariales

> Este programa aplicado ofrecerá herramientas importantes para un amplio rango de personas que trabajan en RSC o están interesadas en comprender el espacio dinámico donde los intereses del sector privado pueden crear valor compartido y apoyar el desarrollo sostenible. Es un programa práctico dirigido a profesionales del sector público y privado, incluyendo aquellos que trabajan en organizaciones internacionales y empresas consultoras, organizaciones no-gubernamentales y organizaciones comunitarias. Se espera que los participantes provengan de toda Latinoamérica. Asimismo, el contar con interpretación simultánea nos permitirá contar con los mejores formadores y una variedad de estudiantes de todo el mundo.

Métodos de enseñanza

Los métodos de enseñanza incluyen charlas, estudios de caso, ejercicios en grupo, conferencistas invitados y una introducción a conceptos clave, marcos, contextos de política pública y buenas prácticas. Éstos serán complementados con puntos de vista prácticos sobre cuestiones relacionadas con el manejo de riesgos, construcción de consenso, apalancamiento de alianzas y la gestión para la obtención de resultados. El programa incluye también un año de apoyo post-programa que permitirá conectar a los participantes con importantes recursos de aprendizaje y expandir sus redes. Los métodos de enseñanza incluyen charlas, estudios de caso, ejercicios en grupo, conferencistas invitados y una introducción a conceptos clave, marcos, contextos de política pública y buenas prácticas. Éstos serán complementados con puntos de vista prácticos sobre cuestiones relacionadas con el manejo de riesgos, construcción de consenso, apalancamiento de alianzas y la gestión para la obtención de resultados. El programa incluye también un año de apoyo post-programa que permitirá conectar a los participantes con importantes recursos de aprendizaje y expandir sus redes.

PROGRAMA

MÓDULOS Y CONTENIDO

05

DÍA 1

PANORAMA GENERAL: ESTABLECIENDO EL CONTEXTO Y LOS DESAFÍOS DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

- ✦ **GOBERNANZA, COMUNIDADES Y DESARROLLO SOSTENIBLE:** . Las corporaciones deben comprometerse con los gobiernos anfitriones y las comunidades locales con el fin de promover el desarrollo sostenible a través de la generación de valor compartido. Este módulo está destinado a proporcionar reflexiones clave sobre qué es el desarrollo sostenible y por qué un tal compromiso es esencial para alcanzarlo. Esta sección identificará los principales desafíos para alcanzar un desarrollo sostenible y un compromiso con los actores locales. Los desafíos incluyen, entre otros, la desconfianza histórica de parte de varias comunidades, la necesidad de mejorar las capacidades de la comunidad para relacionarse con la industria, así como problemas de gobernanza en los países y comunidades anfitriones y la degradación del medio ambiente.
- ✦ **TEORÍA Y PRÁCTICA DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA EN LAS INDUSTRIAS EXTRACTIVAS:** ¿Qué es?. ¿Cuándo y cómo se originó? ¿Cuáles son sus principales desafíos? Para comenzar a responder a estas preguntas, este módulo busca proporcionar una visión de conjunto de la RSC, incluyendo una revisión de cuestiones y debates actuales. De la misma manera, se abordará la cuestión de cómo, desde un punto de vista práctico, la premisa de la responsabilidad y el valor compartido se ajusta al contexto de las prácticas industriales, convenciones internacionales, arquitectura de las políticas de ayuda internacional y del desarrollo sostenible en general. La discusión incluirá también una visión general de los roles, funciones e intereses de los diferentes actores e identificará nuevas tendencias y orientaciones de la responsabilidad social corporativa. Se busca particularmente ofrecer una comprensión general de las tensiones y oportunidades relacionadas con el rol del sector privado en el fomento de un desarrollo sostenible que logre equilibrar crecimiento económico, equidad social y protección ambiental. Aunque se hará énfasis en la naturaleza de la RSC en América Latina, se abordará también teoría y práctica de la responsabilidad social corporativa de las industrias extractivas en países en vías de desarrollo.
- ✦ **ALIANZAS PÚBLICO-PRIVADAS**



PROGRAMA

MÓDULOS Y CONTENIDO

06

DÍA 2

ESTRUCTURAS LEGALES INTERNACIONALES E INDUSTRIA EN AMÉRICA LATINA

- ▶ ESTADO DE DERECHO Y MARCO REGLAMENTARIO. Debido a la evolución de los códigos de conducta empresarial y requisitos reglamentarios, así como a la creciente expectativa de respeto por los principios voluntarios, los aspectos sociales de la actividad empresarial se enfrentan a un progresivo control y vigilancia. Estándares y códigos de conducta nacionales, internacionales y voluntarios surgen casi semanalmente. Este módulo busca proporcionar una visión general y discutir perspectivas importantes sobre esta área compleja y de rápido desarrollo. Se dará atención especial a proporcionar una perspectiva general sobre las códigos más importantes y la revisión de normas que han surgido en relación con el cumplimiento y aplicación efectiva de medidas.
- ▶ EL ROL DE LAS INSTITUCIONES FINANCIERAS INTERNACIONALES (IFI). Las IFI son un importante interlocutor que afecta directamente las estrategias del sector privado. En parte, esto es un reflejo de la globalización y de la emergencia de modelos de desarrollo impulsados por el mercado, basados en el rol de la inversión extranjera directa como fuente primaria de flujos de capital hacia las economías en desarrollo. Este módulo tratará cuestiones relacionadas con la liberalización y privatización de la inversión y el rol de instituciones multilaterales clave (FMI, IFC, Banco Mundial, ONU). Se discutirá también cómo se pueden conciliar enfoques orientados a la competencia y al mercado con objetivos de desarrollo más amplios, incluyendo lograr los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM), la promoción del desarrollo sostenible, la protección del medio ambiente y cuestiones de equidad social.
- ▶ PRESENTACIÓN DE LA ASOCIACIÓN DE MINERÍA DE CANADÁ

DÍA 3

LA PERSPECTIVA DE LA COMUNIDAD Y DE LAS ONG EN LA RSC

- ▶ LAS ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES se están dando cuenta cada vez más de cómo sus objetivos pueden ser promovidos a través del trabajo con las compañías y con otros actores clave para desarrollar, implementar, facilitar, coordinar y supervisar programas de



PROGRAMA

MÓDULOS Y CONTENIDO

07

responsabilidad social corporativa y crear valor compartido para todas las partes interesadas. Esta sección examinará el importante rol que pueden jugar las ONG en los proyectos de RSC y cómo éstos pueden, a su vez, ayudar a las ONG a promover sus objetivos organizacionales y de desarrollo.

- LA PERSPECTIVA DE LAS ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES Y LA SOCIEDAD CIVIL SOBRE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA
- PERSPECTIVAS INDÍGENAS GLOBALES SOBRE LA RSC

DÍA 4

MEDICIÓN DE IMPACTO

- LA RSC: DE UN ARTE A UNA CIENCIA. Los Principios Rectores sobre empresas y derechos humanos de la ONU han impulsado esta evolución. Basados en conceptos legales, estos Principios establecen un enfoque sistemático y estructurado de la debida diligencia social y respuesta. Derechos humanos, causalidad y proporcionalidad son el nuevo lenguaje de la RSC. Este lenguaje crea oportunidades para que las empresas anticipen el riesgo, gestionen el compromiso de las partes interesadas y diseñen respuestas eficientes. El apoyo generalizado a los Principios Rectores genera al mismo tiempo considerables riesgos legales para las empresas bajo marcos legales internacionales y domésticos. Esta sección explorará cómo la RSC debe evolucionar ante el desarrollo de los Principios Rectores. Con el riesgo como telón de fondo, el módulo esbozará un modelo práctico de RSC como una ciencia que va más allá de la obtención de licencia social, cuyo objetivo es diseñar programas que son analíticamente precisos, estructurados y proactivos.
- GESTIÓN DE PROYECTOS Y EVALUACIÓN
- IMPACTOS SOCIOECONÓMICOS, BIENES PÚBLICOS Y EXTERNALIDADES

DÍA 5

MESA DE DIÁLOGO: HACIA UN FUTURO EN RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

- MESA DE DIÁLOGO SOBRE LAS LECCIONES APRENDIDAS DE LOS DIÁLOGOS CON GRUPOS DE PARTES INTERESADAS- Este módulo abordará estrategias y técnicas para armonizar los objetivos de creación de valor de la actividad empresarial con los objetivos sociales y ambientales de las actividades de RSC. También se dará una mirada práctica a marcos de gestión y reporte que pueden optimizar la RSC como una herramienta de creación de valor para empresas, comunidades y otras partes interesadas. Esta sección explorará diferentes maneras en las que las empresas pueden maximizar el rendimiento de sus inversiones en RSC.
- MESA DE DIÁLOGO SOBRE LECCIONES APRENDIDAS EN AMÉRICA LATINA/JUEGO DE ROLES

PROGRAMA

EQUIPO DOCENTE

08



- PHILIP OXHORN es Doctor en Ciencia Política de la Universidad de Harvard y profesor de la misma disciplina en la Universidad de McGill. Es Director fundador del Instituto para el Estudio del Desarrollo Internacional. Sus áreas de especialización incluyen desarrollo democrático, sociedad civil, lucha contra la corrupción, asuntos indígenas internacionales, derechos humanos y gobernanza. Philip trabaja extensivamente en investigación relacionada con cuestiones de desarrollo internacional en América Latina y África



- SONIA LASZLO es Doctora en Economía de la Universidad de Toronto y Profesora Asociada de Economía en la Universidad McGill. Sus áreas de investigación incluyen desarrollo económico, acceso a los mercados y la relación entre ingreso, salud y educación en el desarrollo económico. Además de utilizar herramientas analíticas tradicionales para comprender algunas de las dimensiones microeconómicas del desarrollo económico a nivel tanto individual como de los hogares, ha venido utilizando de manera creciente métodos experimentales y comportamentales para esclarecer importantes interrogantes sobre la toma de decisiones económicas. La Sonia ha enfocado la mayoría de su investigación en América Latina y el Caribe. Es miembro del Centro Interuniversitario para la Investigación y el Análisis de Organizaciones (CIRANO) y del Grupo de Análisis para el Desarrollo. En 2005, fue cofundadora del Grupo Canadiense de Estudio en Economía del Desarrollo (CDESG) y ha sido desde entonces miembro ejecutivo del grupo, que reúne economistas dedicados a la academia y a la formulación de políticas públicas en Canadá.

- ▶ SHAWN A-IN-CHUT ATLEO es Jefe hereditario de la Primera Nación Ahousaht. A-in-chut fue elegido por primera vez como Jefe Nacional de la Asamblea de las Primeras Naciones en 2009. Fue posteriormente reelegido para un segundo mandato consecutivo en 2012, recibiendo el inmenso apoyo de la mayoría de las Primeras Naciones a lo largo y ancho de Canadá. Con la visión de apoyar y permitir el éxito de cada una de las Primeras Naciones sobre la base de sus derechos y responsabilidades, el Jefe Nacional Atleo adelantó un audaz plan de acción y compromiso con todos los sectores de la sociedad canadiense. Las Primeras Naciones a través Canadá apoyaron A-in-chut en la confirmación de la educación como la más alta prioridad para la Asamblea. Ha sido un defensor incansable de las Primeras Naciones en cada región de Canadá, trabajando con líderes federales, provinciales y territoriales, corporaciones y sociedad civil a nivel nacional e internacional.
- ▶ JOSÉ AYLWIN es un prominente abogado y activista internacional especializado en derechos humanos y pueblos indígenas. En los años noventa participó, con la Comisión Especial para los Pueblos Indígenas (CEPI), en la preparación del borrador preliminar de la actual ley indígena. Fue Director del Instituto de Estudios Indígenas entre 1994 y 1997 y el coordinador del programa UFRO en el Instituto para los Derechos Indígenas entre 2002 y 2004. Ha llevado a cabo estudios y desarrollado investigación sobre los derechos de los pueblos indígenas de Norte América (Maestría en la Universidad de Colombia Británica, Canadá) y América Latina (Comisión Económica para América Latina y el Caribe CEPAL). Adelantó también estudios en la Universidad de Montana y en el Instituto Interamericano de los Derechos Humanos (IWGIA) en Dinamarca. Ha participado en numerosos eventos internacionales y mantenido relaciones con organizaciones nacionales e internacionales en el campo de los derechos indígenas y cuestiones ambientales. Es autor de varias publicaciones sobre derechos humanos y pueblos indígenas en Chile y en otros países. Actualmente se desempeña como docente en legislación indígena en la Universidad Austral de Chile.
- ▶ BEN CHALMERS ejerce como Vicepresidente de Desarrollo Sostenible en la Asociación de Minería de Canadá (MAC). Es responsable de la implementación de la iniciativa Hacia una Minería Sostenible (TSM) al seno de la Asociación. En este rol, trabaja con los miembros en cuestiones relacionadas con responsabilidad social corporativa dentro y fuera de Canadá. De la misma manera, Ben sigue el desarrollo de políticas relacionadas con la fauna silvestre, incluyendo biodiversidad, especies en riesgo y aves migratorias. Ben comenzó su trabajo con la industria en 2004 en las operaciones de Myra Falls en Colombia Británica, donde laboraba como Supervisor Ambiental para la mina. Antes de vincularse a MAC en 2011, ejerció como Vicepresidente de Medio Ambiente y Asuntos Técnicos en la Asociación de Minería de Colombia Británica y como Analista Principal de Políticas con la organización Recursos Naturales de Canadá. También presidió la junta de la Corporación de Desarrollo Económico del Río Campbell.

- ▶ MANUEL GLAVE es Doctor en Economía de la Universidad de Illinois en Urbana-Champaign. Investigador Principal de GRADE, especialista en desarrollo rural, economía ambiental y recursos naturales, y análisis de la política pública agraria y ambiental. Es Profesor Principal del Departamento de Economía de la Pontificia Universidad Católica del Perú. Entre sus principales investigaciones destacan las realizadas sobre sistemas de producción campesinos en ecosistemas de montaña, participación comunal en áreas naturales protegidas y valoración económica de la diversidad biológica y los servicios ambientales. Ha sido profesor de economía ambiental y de los recursos naturales en Ecuador y Paraguay, como parte del Programa SPEAL (Seminario de Políticas Económicas para América Latina), se encuentra investigando el impacto social de la gran minería en el desarrollo rural en los Andes peruanos. Ha sido Presidente del Seminario Permanente de Investigación Agraria (SEPIA) entre 1997 y 1999 y, junto con Juana Kuramoto, fue coordinador nacional del proyecto Minería, Minerales y Desarrollo Sostenible (MMSD) en el año 2001.
- ▶ JAVIER ESCOBAL D'ANGELO es Doctor en Desarrollo Económico de la Universidad Wageningen, en Holanda y actualmente se desempeña como Investigador Principal de GRADE. Asimismo, es Investigador Principal para Perú del estudio longitudinal Niños del Milenio, que se realiza además en Etiopía, India y Vietnam y que pretende seguir a más de 2.000 niños en condiciones de pobreza en Perú durante los primeros quince años de su vida. En el área de Desarrollo Rural, su trabajo reciente se ha concentrado en explorar la evolución de mediano plazo de distintos territorios rurales de la Sierra del Perú. En el tema de pobreza y equidad, se ha especializado en temas de pobreza rural, buscando determinar el papel que desempeñan los bienes y servicios públicos en el mejoramiento de los niveles de vida de los pobres rurales, así como en la medición de distintas dimensiones de desigualdad, poniendo especial atención a la extrema disparidad de los ingresos.
- ▶ GERARDO DAMONTE VALENCIA es Doctor en Antropología de la Universidad de Cornell. Se desempeña como Investigador Principal del área de recursos naturales, industrias extractivas y conflictos sociales del GRADE, siendo además docente del Departamento de Ciencias Sociales de la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP). Gerardo conduce proyectos en tres áreas temáticas interrelacionadas: industrias extractivas y sociedad rural; conocimiento local y cambio climático, y; territorios y movimientos sociales. Su trabajo está geográficamente enfocado en Latinoamérica, en particular en los Andes Centrales. Entre sus publicaciones figura el libro *The Constitution of Political Actors. Peasant Communities and Mobilization in Bolivian and Peruvian Andes* (2008), así como varios artículos sobre las consecuencias sociales del desarrollo extractivo en los Andes.

PROGRAMA

EQUIPO DOCENTE

11

- ▶ ALAN SÁNCHEZ JIMÉNEZ es Doctor en Economía de la Universidad de Oxford y es actualmente Investigador Asociado de GRADE. Fue especialista en investigación económica de la Gerencia de Estudios Económicos del Banco Central de Reserva del Perú. Actualmente es investigador de GRADE e investigador cuantitativo del proyecto Niños del Milenio, así como Investigador Asociado del Departamento de Desarrollo Internacional de la Universidad de Oxford. Ejerce también labores de docencia en el Departamento de Economía de la Universidad de Piura (Campus Lima) en temas relacionados a métodos cuantitativos de evaluación de impacto. Sus áreas de interés incluyen economía de la educación, economía de la salud, economía del comportamiento, economía de la firma y micro-econometría aplicada.
- ▶ CARLOS MONGE es antropólogo de la Universidad del Perú y Doctor en Historia de la Universidad de Miami. Es miembro del Instituto para la Gobernanza de los Recursos Naturales (NRGI). Entre 2002 y 2005, Carlos estuvo a la cabeza de Monitoreo Ciudadano y Promoción de la Participación y fue Jefe de Comunicaciones del Grupo Propuesta Ciudadana (GCP), un consorcio de organizaciones dedicado a promover la descentralización como un proceso participativo. Es autor de varias publicaciones sobre desarrollo rural, movimientos sociales, descentralización, participación ciudadana y conflictos generados por las industrias extractivas. Además de ejercer como Coordinador Regional del NRGI para América Latina, se desempeña como Investigador Principal del Centro de Estudios y Promoción del Desarrollo (DESCO) en Perú. Carlos trabaja en temas de transparencia en el sector extractivo, de la mano de numerosas organizaciones de la sociedad civil y ha sido miembro de la junta internacional de la Iniciativa para la Transparencia en las Industrias Extractivas (EITI).
- ▶ EPIFANIO BACA tiene una Maestría en la Universidad de Lovaina la Nueva, Bélgica. Es miembro del Grupo Propuesta Ciudadana y actualmente el Coordinador Ejecutivo de Propuesta Ciudadana y miembro nacional del Comité de EITI en Perú. Tiene amplia experiencia en enseñanza e investigación en economía y desarrollo regional, descentralización y gobernanza descentralizada, transparencia y rendición de cuentas de instituciones públicas. Adicionalmente, es especialista en el monitoreo de la generación, distribución y uso de los recursos provenientes de las industrias extractivas (minería, gas y petróleo) en Perú. Se especializa también en el monitoreo del presupuesto público, inversión descentralizada y gasto social de las compañías extractivas.
- ▶ CESAR POLO es Consultor en política minera y exviceministro de Minas de Perú. Ha sido panelista en numerosas conferencias relacionadas con la industria extractiva y viaja con frecuencia a foros internacionales para abogar por reformas a la política extractiva.

INFORMACIONES PRÁCTICAS

INSCRIPCIONES Y TARIFAS

12



> LA TARIFA PARA ESTE PROGRAMA INTENSIVO DE CINCO DÍAS ES DE \$1500 CAD (LIBRE DE IMPUESTOS GST/TVQ). Todos los materiales relacionados con el curso están incluidos, así como desayunos, almuerzos y refrigerios saludables durante los intermedios. Una vez concluido el programa, los participantes recibirán un certificado del Instituto para el Estudio del Desarrollo Internacional de la Universidad de McGill* y el Grupo de Análisis para el Desarrollo.

La inscripción y el pago se pueden hacer en línea [haciendo clic aquí](#).

El pago por factura está disponible y los pagos con cheque deben hacerse a nombre de McGill University y ser enviados a la siguiente dirección:

Institute for the Study of International Development
Attention: Executive Programs
Suite 240, 3460 McTavish Street
Montreal, Quebec H3A 1X9

Si desea más información, puede escribirnos a: executiveprograms.isid@mcgill.ca

Los participantes serán responsables de la organización de sus preparativos de viaje, incluyendo el alojamiento.

*Los cursos de educación ejecutiva del no sirven para acumular créditos para un diploma de la Universidad de McGill.

TESTIMONIOS

EGRESADOS DEL PROGRAMA DE EDUCACIÓN EJECUTIVA



“

El curso de una semana en Responsabilidad Social Corporativa del ISID fue una gran experiencia por la calidad de los conferencistas y la experiencia de los participantes. La presencia de ejecutivos provenientes de la minería, ONG y sector gubernamental, permitió un animado debate basado en situaciones reales en varias partes del mundo. El director del curso, Robin McLay, garantizó un ambiente de aprendizaje continuo, facilitando al mismo tiempo espacios para intercambios informales y oportunidades para formar redes

ALAIN BERRANGER

Junta Directiva,
Centro para los Estudios Internacionales y
de Cooperación (CECI)

“

Nuestra compañía está comenzando a desarrollar su estrategia global en Responsabilidad Corporativa y Sostenibilidad. El programa me brindó excelentes bases sobre el desarrollo de este campo y la oportunidad de comprender lo que otros están haciendo en esta área. Algo que fue extremadamente valioso fue el diálogo con los participantes, que venían de un amplio rango de sectores, desde la industria hasta ONG. Terminé la semana bastante mejor equipada para guiar efectivamente nuestra organización en esta área

JAY GREWAL

Vicepresidente Principal,
Estrategia & Asuntos de grupos de interés
CAPSTONE MINING CORP

TESTIMONIOS

EGRESADOS DEL PROGRAMA DE EDUCACIÓN EJECUTIV

14



“

Una excelente visión general de los documentos esenciales y la historia de la RSC es integrada a múltiples ejemplos, talleres prácticos y discusiones con profesionales de la RSC en las que éstos comparten su amplia experiencia y bagaje. Un excepcional grupo de estudiantes con diferentes niveles de experiencia de RSC sobre el terreno representando ONG, compañías y gobiernos, estuvo involucrado en cada sesión, beneficiándose de la comunicación en vivo. Excelente organización, un valioso aprendizaje con ISID de McGill y mucha gente interesante que sale a cambiar al mundo

BEVGENIYA SAEVICH

Gerente de Responsabilidad Corporativa
Kinross Far East, LLC

“

El curso sobre Responsabilidad Social Corporativa organizado por el ISID fue una experiencia poderosa y maravillosa en muchos niveles. Los conferencistas fueron excelentes, hubo un notable grupo de participantes provenientes de muchos sectores y diferentes países. Tuve la oportunidad de mejorar competencias ligadas a mi desarrollo profesional, las cuales podré aplicar en mi lugar de trabajo para promover la regeneración rural con buenos resultados en responsabilidad social corporativa

SJOY HADDEN

Director Ejecutivo Adjunto
Consejo para el Desarrollo Rural de Irlanda
del Norte